



**STRATEŠKI PLAN**  
**GRADSKOG DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA PAZIN**  
**ZA RAZDOBLJE OD 2024. DO 2028. GODINE**

**Udruge sudionice izrade plana:**

Društvo Crvenog križa Istarske županije i gradska društva Crvenog križa s područja Istarske županije (Pula, Labin, Pazin, Buzet, Buje, Poreč, Rovinj)

KLASA: 230-07/24-25/2

URBROJ: 2163-1-21-24-23

Pazin, 16.12.2024.g.

---

## Sadržaj

1. Uvod
2. Sažetak
3. Institucionalni okvir
  - 3.1. Zakonski i statutarni okvir
  - 3.2. Strateški okvir
  - 3.3. Financijski okvir
  - 3.4. Trendovi u vanjskom okruženju
4. Opis organizacije
  - 4.1. Organizacijska struktura GDCK Pazin
  - 4.2. Glavna postignuća i rezultati 2018.-2023.
5. Analiza unutrašnjeg okruženja
  - 5.1. SWOT analiza
  - 5.2. Analiza kapaciteta organizacije
  - 5.3. Dionici
  - 5.4. Ciljane skupine i korisnici
6. Vizija, misija, temeljna načela i osnovne vrijednosti GDCK Pazin
7. Strateške smjernice i ciljevi GDCK Pazin za razdoblje od 2024. do 2028. godine
8. Praćenje provedbe i vrednovanje postignuća
9. Operativni plan
10. Financijska strategija

## 1. Uvod

Sukladno članku 24. Statuta udruge Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Pazin (u nastavku GDCK Pazin), Skupština udruge je na Sjednici održanoj 16. prosinca 2024.g. usvojila Strateški plan Gradskog društva Crvenog križa Pazin za razdoblje od 2024. do 2028. godine (dalje: Strateški plan).

Strateški plan rezultat je provedenog procesa strateškog planiranja koji je uključivao:

- analizu postojeće dokumentacije,
- radionicu strateškog planiranja,
- izradu nacrtu i prijedloga Strateškog plana,
- savjetovanje o nacrtu i prijedlogu Strateškog plana s članovima Društva Crvenog križa Istarske županije (u nastavku DCKIŽ),
- raspravu i usvajanje Strateškog plana na sjednici Skupštine DCKIŽ,
- ažuriranje Strateškog plana DCKIŽ djelatnostima, programima i projektima GDCK Pazin.

U pripremi i tijekom strateškog planiranja analizirani su i korišteni ključni dokumenti koji tvore institucionalni, zakonski i strateški okvir za djelovanje GDCK Pazin, a navedeni su i kasnije u ovom dokumentu. Podlogu za planiranje činili su prvenstveno sljedeći propisi, akti i dokumenti:

- Zakon o Hrvatskom Crvenom križu,
- Statut Hrvatskog Crvenog križa,
- Statut GDCK Pazin,
- Strategija 2030 Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca,
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa 2018.-2022.,
- Strateški plan DCK IŽ 2019.-2022.,
- Strateški planovi gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije te
- Programi rada i izvješća.

Radionica strateškog planiranja održana je u 13., 14. i 27. lipnja 2023. godine u prostorijama DCK IŽ. Na radionici su sudjelovali predstavnici\* DCK IŽ te predstavnici gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije:

- Sandra Stipanov, ravnateljica DCK IŽ,
- Sebastijan Labinjan, regionalni koordinator službe spašavanja života na vodi IŽ,
- Patricija Blažević Benković, administratorica i suradnica na programskim aktivnostima DCK IŽ,
- Orijana Černjul, knjigovođa DCK IŽ,
- Hrvoje Kovačević, ravnatelj GDCK Buje
- Igor Ostojić, ravnatelj GDCK Poreč
- Jelena Rupčić, zamjenica ravnateljice GDCK Pula
- Marijana Krbavac, ravnateljica GDCK Pazin
- Lara Černeka, ravnateljica GDCK Buzet

Tijekom radionice strateškog planiranja posebna je pažnja posvećena analizi unutarnjeg i vanjskog okruženja djelovanja DCK IŽ, a rezultat tog dijela procesa jesu revidirane vizija, misija i strateške smjernice s pratećim ciljevima i očekivanim rezultatima te povezanim aktivnostima i programima DCK IŽ za nadolazeći period.

Tijekom savjetovanja o nacrtu i prijedlogu Strateškog plana svi članovi DCK IŽ pozvani su na predlaganje izmjena i dopuna, a zaprimljeni prijedlozi i dopune uvršteni su u dokument.

U studenom 2024. godine su za izradu Strateškog plana GDCK Pazin korišteni Strateški plan HCK 2023.-2027. i Strateški plan DCKIŽ 2024.-2028.

Ovaj Strateški plan služiti će kao podloga za:

- izradu godišnjih programa rada GDCK Pazin,
- razvoj i provedbu redovnih i novih aktivnosti, projekata i programa GDCK Pazin te
- izradu novih strateških planova gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije.

Proces strateškog planiranja i radionice pripremili su i vodili treneri/konzultanti Udruge za razvoj civilnog društva SMART iz Rijeke, Zvijezdana Schulz Vugrin i Igor Bajok. Također, pružili su i podršku DCK IŽ u izradi samog dokumenta Strateškog plana.

\* Izrazi koji se koriste u ovom Strateškom planu, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

## **2. Sažetak**

Gradsko društvo Crvenog križa Pazin jedno je od ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa i dio je nacionalnog saveza te Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca.

GDCK Pazin djeluje na području grada Pazina i općina: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi i Tinjan iako povremeno i prema potrebi volonteri i zaposlenici Društva sudjeluju u aktivnostima u drugim dijelovima Republike Hrvatske u organizaciji i uz podršku DCKIŽ.

### **Vizija GDCK Pazin glasi:**

GDCK Pazin djeluje kao suvremeno, dinamično društvo koje u koordinaciji s drugim gradskim i županijskim društvom i u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora, u praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe građana i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica.

### **Misija GDCK Pazin glasi:**

Olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, uz poticanje dobrovoljnosti i solidarnosti osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području djelovanja GDCK Pazin.

### **Strateške smjernice GDCK Pazin za razdoblje od 2024. do 2028. godine su:**

1. Osigurati spremnost Crvenog križa i zajednice za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama
2. Kontinuirano pružati doprinos očuvanju zdravlja te zaštiti i spašavanju života
3. Poticati građane na aktivno uključivanje u razvoj sigurnih, uključivih i održivih lokalnih zajednica
4. Razvijati održivu, učinkovitu i prepoznatljivu organizaciju

### **Strateški prioriteti GDCK Pazin u 2025. godini su:**

- Povećati prepoznatljivost Crvenog križa i razumijevanje javnosti o svim djelatnostima i aktivnostima Crvenog križa u zajednici;
- Povećati broj novih dobrovoljnih darivatelja krvi i broj prikupljenih doza;
- Nastaviti njegovati dobar odnos s članovima i volonterima, razvijati volonterski program;
- Jačati mrežu i povezanost društava, djelatnika i volontera Crvenog križa na području Istarske županije;
- Kontinuirano provoditi aktivnosti s ciljem zaštite najranjivih.

### **3. Institucionalni okvir**

#### **3.1. Zakonski i statutarni okvir**

GDCK Pazin dio je nacionalnog saveza te Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. Djelovanje Crvenog križa u Hrvatskoj, pa tako i GDCK Pazin, uređeno je Zakonom o Hrvatskom Crvenom križu (dalje: Zakon) koji kao osnovne ciljeve navodi:

- ublažavanje ljudskih patnji, a osobito onih izazvanih oružanim sukobima, velikim prirodnim, ekološkim, tehnološkim i drugim nesrećama, s posljedicama masovnih stradanja i epidemijama,
- doprinos unapređenju i zaštiti zdravlja, prevenciji bolesti i podizanju zdravstvene i ekološke kulture građana,
- poticanje i unapređenje solidarnosti, promicanje volonterstva i međusobnog pomaganja te socijalne sigurnosti građana.

Zakonom je utvrđeno obavljanje djelatnosti društava Crvenog križa na temelju javnih ovlasti kao i drugih djelatnosti sukladno potrebama lokalne zajednice i osiguranim sredstvima.

Zakonom i Statutom Hrvatskog Crvenog križa (dalje: Statut HCK) utvrđeni su ustrojstveni oblici koji uključuju općinska, gradska i županijska društva Crvenog križa. Županijska društva Crvenog križa pravne su osobe i zajednice su udruga općinskih i gradskih društava Crvenog križa. Županijska društva Crvenog križa djeluju na osnovu temeljnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i neovisna su u svom djelovanju poštujući vertikalnu odgovornost i podržavajući međusobnu suradnju svih ustrojstvenih oblika.

Uz navedeno, zakonski okvir za obavljanje specifičnih djelatnosti DCK IŽ uključuje i:

- Zakon o humanitarnoj pomoći
- Zakon o sustavu civilne zaštite
- Zakon o socijalnoj skrbi

Pravni okvir za djelovanje udruga

- Zakon o udrugama
- Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija

U radu s volonterima GDCK Pazin vodi se sljedećim propisima i aktima:

- Zakon o volonterstvu
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu
- Etički kodeks volontera
- Zakon o Hrvatskom Crvenom križu
- Pravilnik o volontiranju u Hrvatskom Crvenom križu
- Etički kodeks Hrvatskog Crvenog križa

Ostali propisi relevantni za obavljanje djelatnosti i poslovanje GDCK Pazin:

- Zakon o pravu na pristup informacijama
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pravu na pristup informacijama
- Zakon o zaštiti osobnih podataka
- Opća uredba o zaštiti osobnih podataka
- Zakon o javnoj nabavi

### **3.2. Strateški okvir**

U pripremi i tijekom strateškog planiranja analizirani su i korišteni sljedeći strateški i programski dokumenti:

- Strategija 2030 Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca,
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa 2018.-2022.,
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa 2023.-2027.,
- Strateški plan DCK IŽ 2019.-2022.,
- Strateški plan DCK IŽ 2024.-2028.,
- Strateški plan GDCK Pazin 2020.-2024.,
- Plan razvoja Grada Pazina 2021.-2027.,
- Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026.,
- Plan razvoja Istarske županije za razdoblje 2022.-2027.,
- Plan za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije od 2021.-2024.

### **3.3. Financijski okvir**

Za ostvarivanje ciljeva i izvršavanje javne ovlasti GDCK Pazin stječe sredstva:

- iz Proračuna Grada Pazina i Općina: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi i Tinjan,
- iz Hrvatskog Crvenog križa za djelatnost Službe spašavanja na vodi i ekološke zaštite priobalja,
- iz Hrvatskog Crvenog križa – temeljem računa i refundacije financijskih sredstava za aktivnosti CK,
- od dotacija i darovanja pravnih i fizičkih osoba,
- prihod od vlastitih djelatnosti (prva pomoć, ddk),
- članarine,
- sufinanciranja korisnika,
- Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike temeljem računa za pružanje socijalne usluge pomoć u kući,
- iz različitih javnih izvora temeljem Ugovora za (su)financiranje prijavljenih programa i projekata.

### **3.4. Trendovi u vanjskom okruženju**

Tijekom strateškog planiranja te prilikom utvrđivanja misije i strateških smjernica GDCK Pazin, kako i kod utvrđivanja aktivnosti, pristupa i rezultata GDCK Pazin za naredni period u obzir su uzeti sljedeći trendovi iz vanjskog okruženja:

- velik porast kretanja osoba izvan granica vlastite zemlje,
- velik utjecaj oružanih sukoba u bližem i daljem okruženju na djelatnosti Crvenog križa i živote ljudi i lokalnih zajednica;
- učestale prirodne katastrofe i vremenske nepogode te s njima povezane ostale krizne situacije
- značaj i utjecaj klimatskih promjena te jačanje usmjerenja prema „zelenoj tranziciji“ i održivom razvoju,
- sve veća zastupljenost starije populacije u ukupnom stanovništvu te trend depopulacije u Republici Hrvatskoj te
- suvremena tehnološka dostignuća i informatizacija („digitalna tranzicija“) kao prilika za unapređenje rada i razvoj DCK IŽ.

## **4. Opis organizacije**

### **4.1. Organizacijska struktura GDCK Pazin**

Skupština GDCK Pazin najviše je tijelo upravljanja i odlučivanja čiji rad se odvija na sjednicama i u kojem sudjeluju članovi putem izabраних predstavnika - zastupnika. Svaki zastupnik ima jedan glas.

Skupština broji maksimalno do 29 zastupnika i to:

do 15 zastupnika iz Osnovnog društva Crvenog križa Grada Pazina,

do 4 zastupnika iz Osnovnog društva Crvenog križa Općina Motovun – Karojba – Tinjan – Sveti Petar u Šumi,

do 3 zastupnika iz Osnovnog društva Crvenog križa Općina Lupoglav – Cerovlje – Gračišće,

do 7 zastupnika aktiva dobrovoljnih davatelja krvi.

Predsjednik - Predsjednik GDCK Pazin je ujedno predsjednik Skupštine i Odbora društva, a svoju funkciju obavlja na volonterskoj osnovi.

Odbor društva je izvršno tijelo Skupštine odgovorno za rad GDCK Pazin između sjednica Skupštine, a koje brine o provođenju opće politike društva i nadzire operativno rješavanje svih pitanja tijekom poslovne godine u skladu s odlukama, zaključcima i preporukama Skupštine. Ima sedam članova.

Nadzorni odbor društva je tijelo koje nadzire financijsko-materijalno poslovanje društva i namjensko trošenje sredstava društva. Ima tri člana.

Ravnatelj GDCK Pazin je poslovodni organ koji obnaša u pravilu funkciju profesionalno, a imenuje ga Odbor društva. Ravnatelj provodi odluke tijela društva i rukovodi radom zaposlenika.

GDCK Pazin ima organizacijske jedinice:

1. Stručna služba,
2. Organizacijska jedinica za pružanje socijalnih usluga:
  - 2.1. pomoć u kući,
  - 2.2. poludnevni boravak.

Pri GDCK Pazin djeluje i Osnovna jedinica interventnog tima.

GDCK Pazin je temeljna operativna snaga sustava civilne zaštite Grada Pazina i Općina: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi i Tinjan, te je Ravnatelj po funkciji član stožera civilne zaštite u tim JLS.

### **4.2. Glavna postignuća i rezultati 2018.-2024.**

Kao glavna postignuća i rezultati GDCK Pazin u periodu od 2018. do 2024. godine istaknuti su:

1. Kontinuirano, kvalitetno i učinkovito provođenje javnih ovlasti i drugih aktivnosti te odgovaranje na potrebe zajednice, pravovremeni odgovor na krizne situacije,
2. kontinuirano pružanje izvaninstitucijskih socijalnih usluga,
3. provedba projekta SOS – skrb o starijima,
4. povećana vidljivost i prepoznatljivost GDCK Pazin u zajednici te ojačana suradnja s drugim akterima i partnerskim organizacijama, ustanovama,
5. povećana opremljenost GDCK Pazin te osiguravanje novih prostornih resursa za rad zaposlenika i boravak korisnika te

6. osigurani novi izvori financiranja (kroz prijavu te provedbu projekata).

## 5. Analiza unutrašnjeg okruženja

### 5.1. SWOT analiza

U dijelu strateškog planiranja analizirane su ključne snage i slabosti GDCK Pazin kao i vanjske prilike i prijetnje koje su ukratko prikazane u tablici ispod.

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Novi prostori za zaposlenike i korisnike</li> <li>• Partnerstva s JLS i drugim organizacijama i ustanovama</li> <li>• Fleksibilnost koja omogućuje brzo djelovanje u redovnim i kriznim situacijama</li> <li>• Široki portfelj usluga</li> <li>• Nabavljeno šest novih vozila</li> <li>• Educirani volonteri, djelatnici</li> <li>• Osigurana sredstva za rad</li> <li>• Osigurano financiranje zakonom o HCK</li> <li>• Dobra suradnja s JLP(R)S, ustanovama, organizacijama</li> <li>• Umreženost CK</li> <li>• Kontinuitet rada i neovisnost o politici</li> <li>• Prepoznatost u zajednici (šira zajednica)</li> <li>• Vidljivost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedostatak skladišnog prostora</li> <li>• Nedovoljan broj djelatnika i volontera</li> <li>• Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima</li> <li>• Pravni status (udruga, tijelo javne vlasti?)</li> <li>• Nepostojanje jedinstvenog standarda rada i postupanja na razini HCK</li> <li>• Preopterećenost djelatnika poslovima koji iziskuju stručna znanja (arhiva, javna nabava, pravni dokumenti...)</li> <li>• Ne prosljeđivanje informacija HCK –CK niža razina</li> <li>• Nedovoljna koordinacija, komunikacija i vertikalna povezanost između HCK i društava</li> <li>• Stručna ali i šira javnost ne poznaje koje aktivnosti provodi GDCK Pazin</li> <li>• Zastarjelost i ograničenost pojedinih stavki u Zakonu o HCK</li> <li>• Nedovoljna inovativnost u prikupljanju sredstava</li> <li>• Česte kadrovske promjene u HCK</li> </ul>

MOGUĆNOSTI / PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Drugi izvori financiranja</li> <li>• Otvorenost javne vlasti za suradnju s GDCK Pazin</li> <li>• Tehnološki razvoj – IKT za diseminaciju informacija</li> <li>• Otvorenost drugih organizacija za suradnju</li> <li>• Mogućnost prijave projekata i ugovaranja novih usluga – prijevoz i dr.</li> <li>• CK uživa posebnu skrb i zaštitu RH, kontinuirano financiranje iz javnog proračuna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Smanjenje prihoda zbog promjene Zakona o HCK</li> <li>• Financijska nestabilnost koja se veže sa Zakonom o HCK i promjene</li> <li>• Odljev stanovništva</li> <li>• Nesenzibiliziran privatni sektor za održavanje angažmana radnika u aktivnostima okruženja (volonteri, ddk)</li> <li>• Ne primjenjivanje zakona o mobilizaciji u kriznim situacijama</li> <li>• Birokratizacija poslovanja - povećanje broja i promjena propisa i odredbi koje nameću sve izraženiju potrebu za administracijom</li> <li>• Centralizacija države i društva</li> <li>• Pravni status ( udruga, tijelo javne vlasti...)</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nepredvidivost kriznih situacija</li> <li>• Izmjene zakona</li> <li>• Politika –prisutnost u svim segmentima života</li> <li>• Zakon o udrugama ne prepoznaje HCK kao udrugu s posebnim ovlastima, a trebao bi</li> <li>• Pojava privatnog sektora koji provodi javne ovlasti poput prve pomoći</li> <li>• Nepovoljna gospodarska situacija</li> </ul>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 5.2. Analiza kapaciteta organizacije

### Ljudski resursi

GDCK Pazin ima trenutno 10 zaposlenika i svi rade na puno radno vrijeme:

#### **1. STRUČNA SLUŽBA:**

- 1.1. Ravnatelj
- 1.2. Voditelj administrativno-tehničkih poslova i skladišta

#### **2. ORGANIZACIJSKA JEDINICA ZA PRUŽANJE SOCIJALNIH USLUGA:**

- 2.1. Voditelj organizacijske jedinice za pružanje socijalnih usluga - stručni radnik
- 2.2. Gerontodomaćin (4 osobe)
- 2.3. Pomoćni radnik
- 2.4. Terenski djelatnik-vozač
- 2.5. Njegovatelj

Planira se zapošljavanje socijalnog radnika i stručnog suradnika na određeni dio radnog vremena ovisno o broju korisnika.

Tijekom 2023. godine kroz sve aktivnosti GDCK Pazin ostvareno je ukupno 1183,5 volonterskih sati, a u rad bilo je uključeno 109 volontera.

Na terenu GDCK Pazin surađuje s Operativnim snagama i javnim ustanovama na području svog djelovanja. U aktivnosti GDCK Pazin po potrebi se uključuje vanjske suradnike za provedbu pojedinih aktivnosti ili poslove i volontere.

U budućnosti pri zapošljavanju treba voditi računa o potrebama za specifičnim znanjima odnosno poslovima koji uključuju održavanje edukacije iz područja medicine, pravne i uredske poslove, javnu nabavu te promociju. Postojećim djelatnicima i volonterima treba omogućiti kontinuirano stručno usavršavanje. Zbog konstantnih kriznih situacija koje se izmjenjuju već nekoliko godina djelatnici su preopterećeni poslom, a tome i doprinose stalne izmjene zakona koje zahtijevaju sve više stručnih znanja u izradi dokumenata i raznih akata za što su potrebni kvalificirani djelatnici. Također zbog sve veće opterećenosti poslom potrebno je razmišljati i o mogućnosti uključivanja u rad pomagačkih struka (psiholozi, psihoterapeuti i sl.) koji bi volonterima i djelatnicima pomogli pri očuvanju mentalnog zdravlja i tako zajedno radili na osnaživanju istih.

### Postojeći tehnički resursi

Postojeći prostorni resursi: vlastiti uredski prostor i skladište (Prolaz Ernesta Jelušića 2; Pazin) te prostorije Centra za kulturu i obrazovanje Pazin u najmu u suterenu Spomen doma za djelatnike koji pružaju socijalnu uslugu pomoć u kući i organiziraju i provode aktivnosti za korisnike Dnevnog/Poludnevnog boravka za starije osobe (Šetalište Pazinske gimnazije 1, Pazin) preseljenje se planira do kraja 2024.g. u Dom za starije osobe i Centar za pružanje izvaninstitucijskih socijalnih usluga Pazin na adresi 154.

GDCK Pazin posjeduje:

- 6 osobnih automobila
- 1 kombi za vozača i pet osoba s mogućnošću prijevoza osoba s invaliditetom
- 1 gospodarsko vozilo
- računalna oprema (6 računala, 3 pisača, 2 projektora)
- stacionarna kuhinja kapaciteta za 30 osoba
- oprema za djelovanje u kriznim situacijama (madraci (20), vreće za spavanje (117), torbice prve pomoći (11), radio uređaji (2), sklopivi stolovi (2), sklopive stolice (10), kanistri (10), prostirke (84), rasklopni kreveti (7), kacige (12).

### Potrebni tehnički resursi

Tijekom strateškog planiranja utvrđeni su sljedeći potrebni tehnički resursi:

- uredski prostor prilagođen potrebama rada organizacije i u vlasništvu (odvojeni uredi, edukacijski prostor, prostor za sastanke, prostor za rad volontera, sanitarni prostor, kuhinja, parking za vozila);
- skladišni prostor prilagođen potrebama rada organizacije i u vlasništvu (pristup za vozila, prostor za skladištenje opreme za krizne situacije, prostor za kratkotrajno skladištenje i distribuciju humanitarne pomoći, prostor za opremu članova OJIT, sanitarni prostor, manipulativni prostor);
- oprema za uređenje i operativnost rada (namještaj, uređaji-server, računala, software, edukacijski i didaktički pribor i oprema);
- programi za vođenje baza podataka i upravljanje resursima;
- sustavi vanjske i unutarnje komunikacije (TETRA uređaji, aplikacije, programi);
- nabava opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama, redovito obnavljanje opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama sukladno prioritetima i propisima.

### Geografska pokrivenost

GDCK Pazin djeluje na području grada Pazina i općina: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi i Tinjan, a po potrebi djelatnici i volonteri izlaze na teren i na druga područja RH. U slučaju kriza obučeni članovi Osnovne jedinice mogu djelovati i van RH u organizaciji DCKIŽ ili HCK.

### **5.3. Dionici**

Tijekom strateškog planiranja utvrđen je niz dionika s kojima GDCK Pazin uspješno surađuje te dionici s kojima će se suradnja jačati ili nadograđivati. U nastavku slijedi popis:

#### Tijela javne vlasti

- Jedinice lokalne samouprave na području djelovanja GDCK Pazin: Grad Pazin, Općine: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi i Tinjan,
- Istarska županija - Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb IŽ
- Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike RH
- Ministarstvo zdravstva RH
- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku RH
- Ministarstvo poljoprivrede RH
- Policijska postaja Pazin
- Stožer civilne zaštite Grada Pazina i općina Pazinštine
- Služba civilne zaštite Pazin

#### Javne ustanove

- KBC Rijeka - Klinički zavod za transfuzijsku medicinu
- Istarski domovi zdravlja Ispostava Pazin
- Nastavni zavod za hitnu medicine Ispostava Pazin
- Javna vatrogasna postrojba Pazin i DVD Pazin
- Odgojno-obrazovne ustanove u Pazinu i općinama Pazinštine
- Agencija za odgoj i obrazovanje
- Hrvatski zavod za socijalni rad – Područni ured Pazin
- Hrvatski zavod za socijalni rad – Područni ured Rovinj
- Hrvatski zavod za zapošljavanje- Područni ured Pazin
- Centar za kulturu i obrazovanje Pazin
- Gradska knjižnica Pazin
- Etnografski muzej Pazin
- Muzej grada Pazina
- Državni arhiv u Pazinu

#### **ORGANIZACIJE CIVILNOGA DRUŠTVA**

- Hrvatska gorska služba spašavanja
- Udruga građana u Pazinu
- Udruga Institut
- Udruga psihologa IŽ
- Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva
- Društvo osoba s invaliditetom Pazin
- Društvo Naša djeca Pazin
- ŠRK Vita
- Društvo likovnih stvaratelja Pazin
- Poludnevni boravak za osobe s intelektualnim teškoćama

#### **DONATORI**

- Pravne osobe koje se uključuju u akciju Solidarnost na djelu ili neku drugu humanitarnu akciju

Uz sve dosad navedene dionike GDCK Pazin ima razvijenu uspješnu suradnju sa svim lokalnim medijima.

#### **5.4. Ciljane skupine i korisnici**

GDCK Pazin radi s brojnim i raznovrsnim ciljanim skupinama:

- članovi,

- volonteri,
- dobrovoljni darivatelji krvi,
- članovi osnovne jedinice,
- mladi Crvenog križa,
- građani korisnici javno zdravstvenih programa,
- socijalno ugrožene osobe,
- korisnici kojima se pruža socijalna usluga pomoć u kući,
- korisnici Dnevnog/Poludnevnog boravka za starije osobe,
- korisnici koji koriste uslugu prijevoza za starije osobe,
- korisnici Službe traženja,
- sudionici tečaja prve pomoći (učenici, građani, kandidati autoškola, radnici, odgojno obrazovni djelatnici,...),
- sudionici radionica (djeca vrtićkog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog uzrasta, volonteri, članovi),
- korisnici Škole plivanja
- žrtve kriznih situacija.

## **6. Vizija, misija, temeljna načela i osnovne vrijednosti GDCK Pazin**

### **Vizija**

GDCK Pazin djeluje kao suvremeno, dinamično društvo koje u koordinaciji s drugim gradskim i županijskim društvom i u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora, u praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe građana i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica.

### **Misija GDCK Pazin glasi:**

Olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području djelovanja GDCK Pazin.

GDCK Pazin samostalno i koordinirano s DCKIŽ i HCK, te u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva uz potporu volontera i donatora štiti i spašava živote u kriznim situacijama i nakon njih, brine o zaštiti zdravlja i podizanju kvalitete života građana te se zalaže za zelenu (ekološki održivi razvoj) i digitalnu tranziciju na području djelovanja i šire djelujući u skladu s načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca.

GDCK Pazin provodi raznovrsne informativne, promotivne i obrazovne programe za korisnike i volontere Crvenog križa, zainteresirane građane i širu javnost te kontinuirano brine o ljudskim i tehničkim kapacitetima Crvenog križa za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama.

GDCK Pazin posebnu pažnju posvećuje promicanju volonterstva, humanosti, solidarnosti i zaštite ljudskog dostojanstva te uključivanju mladih u aktivnosti društava Crvenog križa.

GDCK Pazin ostvaruje svoje ciljeve poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

### **Temeljna načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca**

#### **Humanost**

Međunarodni pokret Crvenoga križa i Crvenoga polumjeseca, nastao u želji da bez diskriminacije pruža pomoć svim ranjenicima na bojnopolju nastoji u svim prilikama spriječiti i ublažiti ljudsku

patnju. Svrha Pokreta je zaštita života i zdravlja te osiguranje poštivanja ljudske osobe. On promiče uzajamno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajan mir među svim narodima.

#### Nepriistranost

Pokret ne pravi razliku s obzirom na nacionalnu, rasnu, vjersku, klasnu ili političku pripadnost pojedinca, već nastoji ublažiti njegove muke, isključivo vodeći računa o njegovim potrebama, dajući prednost najhitnijim slučajevima unesrećenih.

#### Neutralnost

Da bi očuvao povjerenje svih, pokret se ne opredjeljuje u neprijateljstvima i ne upušta se u rasprave političke, rasne, vjerske ili ideološke prirode.

#### Neovisnost

Pokret je neovisan. Nacionalna društva, iako su pomoćna tijela humanitarnih službi svojih vlada i podvrgnuta zakonima svojih zemalja, moraju očuvati svoju autonomiju kako bi u svako doba mogla djelovati u skladu s načelima Pokreta.

#### Dobrovoljnost

Pokret je dobrovoljan i ne pokreće ga želja za dobitkom.

#### Jedinstvo

U svakoj zemlji može postojati samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca. Ono mora biti dostupno svima i provoditi humanitarnu djelatnost na cjelokupnom teritoriju.

#### Univerzalnost

Međunarodni pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, u kojem sva društva imaju jednak položaj i dijele jednaka prava i dužnosti uzajamnog pomaganja, svjetski je pokret.

### **Osnovne vrijednosti**

#### Ljudi

Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.

#### Integritet

Mi radimo u sukladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.

#### Partnerstva

Surađujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepriistranost i neutralnost koje znak predstavlja.

#### Različitost

Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volontera, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepriistranosti, jedinstva i univerzalnosti.

#### Vodstvo

Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.

Inovacija

Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

## **7. Strateške smjernice i ciljevi GDCK Pazin za razdoblje od 2024. do 2028. godine**

Tijekom strateškog planiranja utvrđene su četiri strateške smjernice GDCK Pazin za razdoblje od 2024. do 2028. godine:

1. Osigurati spremnost Crvenog križa i zajednice za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama
2. Kontinuirano pružati doprinos zaštiti dostojanstva najranjivijih, očuvanju zdravlja te zaštiti i spašavanju života
3. Poticati građane na aktivno uključivanje u razvoj sigurnih, uključivih i održivih lokalnih zajednica
4. Razvijati održivu, učinkovitu i prepoznatljivu organizaciju i zajednicu društava Crvenog križa Istarske županije

Svaka strateška smjernica razrađena je kroz specifične ciljeve s pripadajućim aktivnostima te rezultatima i pokazateljima. U nastavku slijedi njihov prikaz.

<b>SS 1. Osigurati spremnost Crvenog križa i zajednice za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama</b>	
<b>Specifični cilj i aktivnosti</b>	<b>Rezultati/pokazatelji</b>
<b>1.1. Jačati ljudske i materijalne kapacitete GDCK Pazin za pripremu i odgovor na krizne i izvanredne situacije</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Izrada i ažuriranje operativnog plana GDCK Pazin i Plana zaštite i spašavanja JLS na području djelovanja GDCK Pazin (sudjelovanje)</li><li>• Sjednice stožera (redovne i izvanredne)</li><li>• Održavanje skladišta</li><li>• Nabava uniformi</li><li>• Održavanje i jačanje spremnosti za odgovor na krizne situacije (Organizacija vježbi, nabava i održavanje opreme za djelovanje u kriznim situacijama, sudjelovanje u vježbama s drugim dionicima u CZ na području djelovanja GDCK Pazin, upućivanje članova OJ na tečaj, vježbe i krizne situacije u suradnji s DCKIŽ, Jačanje kapaciteta za provođenje aktivnosti u vezi mentalnog zdravlja i psihosocijalne podrške u kriznim situacijama,...)</li><li>• Provođenje aktivnosti u projektu Sigurnost na vodi</li><li>• Koordinacija s HCK (humanitarne pomoći, apeli...)</li><li>• Prikupljanje i slanje humanitarne pomoći u kriznim situacijama u dogovoru s DCKIŽ i HCK</li><li>• Osnaživanje kapaciteta za promicanje međunarodnog humanitarnog prava</li><li>• Suradnja s drugim dionicima u kriznim situacijama</li><li>• Provedba humanitarnih akcija u kriznim situacijama u dogovoru s DCKIŽ i HCK</li><li>• Animacija odgajatelja u vrtićima („Humanost od malih nogu“)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Povećati broj aktivnih članova OJ s 12 na 15</li><li>- Animirati nove članove za tečaj za OJ</li><li>- Uputiti članove OJ na vježbe u organizaciji DCKIŽ (jedna do dvije vježbe godišnje)</li><li>- Povećati tehničke resurse (popisati precizno što planirate kupiti/nabaviti u narednom periodu: šatori, kreveti i drugo)</li><li>- Animirati odgajatelje za uključivanje u edukaciju odgajatelja o ponašanju u kriznim situacijama u jednom vrtiću godišnje („Humanost od malih nogu“)</li><li>- Pravovremena reakcija na krizne situacije</li></ul>
<b>1.2. Pružati doprinos u rješavanju slučajeva traženja razdvojenih članova obitelji u kriznim, izvanrednim i mirnodopskim</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Podnositi kvartalna izvješća HCK-u</li><li>- Sudjelovati na 1 do 2 edukacije za</li></ul>

<p><b>okolnostima/situacijama</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jačanje kapaciteta za provođenje aktivnosti vezanih za službu traženja (sudjelovanje na edukacijama u organizaciji DCKIŽ i HCK - djelatnici, volonteri)</li> <li>• Nabava opreme za mobilni tim</li> <li>• Izvješća za HCK</li> <li>• Spajanje razdvojenih članova obitelji u kriznim situacijama</li> <li>• Mirnodopska traženja</li> <li>• Promicanje međunarodnog humanitarnog prava</li> </ul>	<p>djelatnike i volontere u organizaciji DCKIŽ/HCK</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pravovremeno odgovoriti na zaprimljene zahtjeve za spajanje razdvojenih članova obitelji</li> </ul>
<p><b>1.3. Pružiti podršku raseljenim osobama, migrantima i drugim osobama u potrebi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Provedba programa Prevencija trgovanja ljudima – edukacija učenika</li> <li>• Nabava edukativnih materijala</li> <li>• Pružanje PSP – sudjelovanje na edukacijama za volontere i djelatnike GDCK u organizaciji DCKIŽ/HCK</li> <li>• Pružanje pomoći i PSP korisnicima (migranti, raseljene osobe)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sudjelovati na 1 do 2 edukacije godišnje za djelatnike i volontere iz PSP u organizaciji DCKIŽ/HCK</li> <li>- Pravovremeno odgovoriti na potrebe u području PSP</li> </ul>
<p><b>1.4. Pružiti doprinos u prikupljanju i distribuciji humanitarne pomoći</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Humanitarna akcija – prema potrebi/organizacija/provedba</li> <li>• Podjela paketa za socijalno ugrožene osobe dva puta godišnje</li> <li>• Analiza potreba, narudžba, prihvati i distribucija paketa od HCK</li> <li>• Godišnji izvještaji za Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike</li> <li>• Sudjelovanje volontera na edukaciji o prihvatu/raspodjeli humanitarne pomoći u sklopu tečaja OJ u organizaciji DCKIŽ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podijeliti cca 90 paketa za socijalno ugrožene osobe dva puta godišnje</li> <li>- Pravovremeno reagirati u situacijama potrebe za prikupljanje i raspodjele HP</li> <li>- Sudjelovati na jednoj edukaciji o prihvatu raspodjeli humanitarne pomoći za volontere u sklopu tečaja OJ u organizaciji DCKIŽ</li> </ul>

<b>SS 2. Zaštititi dostojanstvo najranjivijih, očuvati zdravlje i zaštititi i spašavati života</b>	
<b>Specifični cilj i aktivnosti</b>	<b>Rezultati/pokazatelji</b>
<p><b>2.1. Pružiti podršku u ispunjavanju osnovnih životnih potreba</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pružanje socijalne usluge pomoć u kući</li> <li>• Organiziranje aktivnosti u Poludnevnom boravku za starije osobe</li> <li>• Pružanje usluge prijevoza za starije osobe</li> <li>• Provedba programa humanitarne pomoći (prikupljanje i podjela)</li> <li>• Uvođenje inovativnih načina prikupljanja pomoći za socijalno ugrožene osobe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uključiti prosječno 80 osoba godišnje u program pomoć u kući</li> <li>- Uključiti prosječno 30 osoba starijih od 65 godina godišnje u Poludnevni boravak</li> <li>- Pružiti usluge prijevoza za prosječno 60 osoba starijih od 65 godina godišnje</li> <li>- Prikupljati i pružati humanitarnu pomoć</li> </ul>
<p><b>2.2. Održavati i razvijati sustav dobrovoljnog davanja krvi te kontinuirano poticati građane na darivanje krvi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Izrada godišnjeg kalendara akcija DDK u suradnji s DCKIŽ</li> <li>• Godišnji susret darivatelja krvi</li> <li>• Prijem kod predsjednika RH za jubilarne DDK</li> <li>• Informiranje i poticanje DDK putem sms poruka</li> <li>• Izvješća za HCK ( tromjesečno)</li> <li>• Izrada i/ili nabava promo materijala za DDK i distribucija</li> <li>• Promocija DDK među mladima</li> <li>• Objave na društvenim mrežama i web stranici (promocija,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povećati broj novih DDK za 5% godišnje te zadržati postojeće DDK</li> <li>- Sudjelovati u nacionalnoj/županijskoj kampanji za promociju DDK</li> <li>- Sustavna briga i nagrađivanje DDK</li> <li>- Pratiti godišnji kalendar, analize, praćenja, izvještaji, sastanci, ...</li> </ul>

<p>informacije...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Okupljanje DDK jubilaraca</li> <li>• Obilježavanje sv.dana DDK i dana DDK u RH</li> <li>• Senzibilizacija privatnog sektora</li> </ul>	
<p><b>2.3. Povećati spremnosti građana za pružanje prve pomoći</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Upućivanje predavača na edukaciju u HCK (licenciranje/ relicenciranje/stručni skup)</li> <li>• Uključivanje predavača volontera za edukacije PP kao sastavni dio drugih edukacija (natjecanja,...)</li> <li>• Promocija važnosti znanja PP (letci, plakati, video klipovi)</li> <li>• Provedba treninga iz PP za djelatnike i volontere</li> <li>• Realističan prikaz ozljeda – organizacija/provedba</li> <li>• Dežurstva PP na eventima i sportskim natjecanjima</li> <li>• Organizacija i provedba Gradskog natjecanja mladih HCK</li> <li>• Nabava opreme (lutke za reanimaciju, torbice PP, materijal za PP...)</li> <li>• Pripreme za natjecanje seniora</li> <li>• Obilježavanje svjetskog dana PP/oživljavanja/srca</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ukupno 1 do 2 licencirana predavača PP</li> <li>- Organizirati 1 trening iz PP za djelatnike i volontere godišnje</li> <li>- Organizirati Gradsko natjecanje mladih HCK svake godine</li> <li>- Sudjelovati na (godišnjim) nacionalnim natjecanjima seniora</li> <li>- Sudjelovanje u 1 do 2 sportska/javna događanja godišnje</li> </ul>
<p><b>2.4. Potaknuti građane na brigu o svom zdravlju</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zaštita od vrućine/hladnoće</li> <li>• Nordijsko hodanje – prevencija kardiovaskularnih bolesti u suradnji s DCKIŽ</li> <li>• Prevencija nezaraznih bolesti (nacionalni program)</li> <li>• Edukacija građana</li> <li>• Informiranje javnosti ( društvene mreže, web, promo materijali)</li> <li>• Obilježavanje Svjetskog dana higijene ruku, svjetski dan zdravlja...</li> <li>• Sudjelovanje na edukacijama zaštite mentalnog zdravlja - kroz održavanje radionica i edukacija za volontere i građane</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redovito obilježavati važne datume i događanja u području zdravlja</li> <li>- Zadržati redovnu provedbu aktivnosti nordijskog hodanja u 4 GDCK u suradnji s DCKIŽ</li> <li>- Sudjelovati u provedbi nacionalnog programa nezaraznih bolesti</li> <li>- Priprema i izvedba radionica i edukacija</li> </ul>

<b>SS 3. Poticati građane na aktivno uključivanje u razvoj sigurnih, uključivih i održivih lokalnih zajednica</b>	
<b>Specifični cilj i aktivnosti</b>	<b>Rezultati/pokazatelji</b>
<p><b>3.1. Poticati mlade na preuzimanje aktivne uloge u ostvarivanju ciljeva CK i promociji temeljnih načela i vrijednosti MP CK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Godišnji tematski susreti za članove klubova mladih u organizaciji DCKIŽ</li> <li>• Godišnji tematski susreti za mlade (RPO, CK u zelenom okviru...) u organizaciji DCKIŽ</li> <li>• Smotra mladih u organizaciji DCKIŽ</li> <li>• Gradsko natjecanje mladih HCK</li> <li>• Međužupanijsko natjecanje mladih (CK i PP) u organizaciji DCKIŽ</li> <li>• Sudjelovanje na izletu u Solferino za mlade iz IŽ u organizaciji DCKIŽ</li> <li>• Uključivanje u aktivnosti GDCK Pazin ( dežurstva – podjela paketa, akcije ddk, glumci, pomoć u organizaciji natjecanja i slično)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uključiti najmanje 50 mladih u aktivnosti GDCK Pazin kontinuirano kroz godinu</li> </ul>
<p><b>3.2. Poticati, razvijati i jačati volonterski doprinos u aktivnostima i programima Crvenog križa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povećati broj aktivnih volontera za 5% godišnje</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocija volonterstva i stvaranje boljih uvjeta za djelovanje volontera</li> <li>• Pronalaženje i zadržavanje volontera (krize, škole, natjecanja, DDK)</li> <li>• Osnovna edukacija (poznavanje CK) u organizaciji DCKIŽ</li> <li>• Tečaj za osnovnu jedinicu (djelatnici / volonteri) u organizaciji DCKIŽ</li> <li>• Uključivanje volontera u edukacije koje provodi DCKIŽ i HCK (edukacija PSP, Tečaj realističnog prikaza ozljeda, edukacija službe traženja,...)</li> <li>• Nagrađivanje volontera samostalno i u organizaciji DCKIŽ (izlet)</li> <li>• Uključivanje volontera u aktivnosti kontinuirano kroz godinu (krizne situacije, DDK, klubovi mladih, edukacije –održavanje, vježbe (OJ i specijalne jedinice), dežurstva)</li> <li>• Vođenje evidencije volontera</li> <li>• Izvješće</li> <li>• Upućivanje i vođenje volontera u kriznim situacijama u IŽ i krizna područja izvan IŽ</li> <li>• Obilježavanje 5.12.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uključiti volontere u 3 do 4 edukacije za volontere godišnje u organizaciji DCKIŽ ili HCK</li> <li>- Kontinuirano unapređivati rad s volonterima i razvijati volonterski program GDCK Pazin</li> </ul>
<p><b>3.3. Osmišljavati i razvijati aktivnosti i programe GDCK u području održivog razvoja lokalnih zajednica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Edukacije o klimatskim promjenama – upućivanje volontera na edukacije</li> <li>• Aktivnosti Crvenog križa u sklopu projekta „Plavi okvir“</li> <li>• Aktivnosti Crvenog križa u sklopu projekta „Zeleni okvir“</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sudjelovati u nacionalnim projektima i programima održivog razvoja</li> </ul>

<b>SS 4. Razvijati održivu, učinkovitu i prepoznatljivu organizaciju</b>	
<b>Specifični cilj i aktivnosti</b>	<b>Rezultati/pokazatelji</b>
<p><b>4.1. Sudjelovati u zajedničkim aktivnostima društava Crvenog križa na području IŽ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• koordinacije ravnatelja i djelatnika</li> <li>• sudjelovanje u organizaciji i provedba edukacija za upravljanje i vođenje organizacije</li> <li>• izrada i distribucija edukacijskih i promotivnih materijala</li> <li>• logistička podrška sukladno mogućnosti</li> <li>• sudjelovanje u zajedničkim aktivnostima vezanim uz razne djelatnosti koje organizira DCKIŽ za sva GDCK iz IŽ</li> <li>• prenošenje informacija GDCK i DCKIŽ prema HCK i prema JLPRS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sudjelovati na 8 do 10 koordinacija ravnatelja i, po potrebi, djelatnika</li> <li>- sudjelovati na 1 do 2 edukacije godišnje u organizaciji DCKIŽ za djelatnike GDCK i DCKIŽ</li> </ul>
<p><b>4.2. Povećati vidljivost i prepoznatljivost CK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objavljivanje različitih informacija o aktivnostima GDCK Pazin na IKT kanalima (web stranica, društvene mreže, lokalni mediji)</li> <li>• Sudjelovanje djelatnika i volontera GDCK Pazin u javnim manifestacijama s vidljivo istaknutim obilježjima CK (uniforme i drugo)</li> <li>• Redovno objavljivanje godišnjih i polugodišnjih financijskih i programskih izvještaja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Objaviti najmanje 50 informacija na različitim IKT kanalima o aktivnostima GDCK Pazin</li> <li>- Broj pregleda i posjetitelja na web i Facebook stranici</li> <li>- Broj objava o aktivnostima GDCK Pazin u lokalnim medijima</li> <li>- Vidljiva prisutnost djelatnika i volontera CK u svim javnim događanjima i aktivnostima</li> </ul>
<p><b>4.3. Kontinuirano jačati ljudske i materijalne resurse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sudjelovanje djelatnika GDCK Pazin na edukacijama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Djelatnici GDCK Pazin najmanje 1 godišnje sudjeluju na edukacijama i</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuirano obnavljanje i održavanje opreme (namještaj, uređaji-server, računala, software, edukacijski i didaktički pribor i oprema)</li> <li>• Digitalizacija poslovnih procesa - Nabava programa za vođenje baza podataka i upravljanje resursima za redovne djelatnosti GDCK Pazin te vanjsku i unutarnju komunikaciju (TETRA uređaji, aplikacije, programi)</li> <li>• Kontinuirano obnavljanje i održavanje opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama, redovito obnavljanje opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama sukladno prioritetima i propisima te nadopuna alata i materijala za održavanje i popravak opreme</li> </ul>	<p>sličnim događanjima u zemlji ili inozemstvu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sudjelovati na 1 do 2 team building aktivnosti u organizaciji DCKIŽ/HCK</li> <li>- Razviti sustav učinkovite komunikacije, upravljanja informacijama i evidencija provedbe različitih aktivnosti</li> <li>- Osigurati dostatnu opremu nužnu za provedbu svih aktivnosti</li> </ul>
<p>4.4. Osigurati financijsku stabilnost i održivost GDCK Pazin</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proračunska sredstva Grada Pazina i Općina: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi i Tinjan</li> <li>• Ostali izvori financiranja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proračunska sredstva GDCK Pazin čine zakonski zajamčeni minimum</li> <li>• Ostali izvori uključuju građane, privatni sektor i fondove EU</li> </ul>

Tijekom strateškog planiranja utvrđeni su i **strateški prioriteti** GDCK Pazin u 2024. godini a to su:

- Povećati prepoznatljivost Crvenog križa i razumijevanje javnosti o svim djelatnostima i aktivnostima Crvenog križa u zajednici;
- Povećati broj novih dobrovoljnih darivatelja krvi i broj prikupljenih doza;
- Povećati broj članova;
- Uključiti nove volontere te nastaviti njegovati dobar odnos s volonterima i razvijati volonterski program;
- Jačati mrežu i povezanost djelatnika i volontera Crvenog križa samostalno i na području Istarske županije;
- Educirati i opremiti društvo, djelatnike i volontere za djelovanje u kriznim situacijama.

## **8. Praćenje provedbe i vrednovanje postignuća**

Praćenje provedbe Strateškog plana obuhvaćat će proces sustavnog prikupljanja i analize relevantnih podataka te usporedbe planiranog i ostvarenog kroz:

- praćenje ostvarenosti specifičnih ciljeva i pokazatelja,
- vrednovanje različitih aspekata provedbe Strateškog plana,
- izradu i praćenje provedbe godišnjih program rada utemeljenih na Strateškom planu GDCK Pazin,
- izradu i praćenje ostvarivanja godišnjih financijskih planova utemeljenih na Financijskoj strategiji GDCK Pazin te
- redovnu komunikaciju i izvještavanje prema članovima i tijelima GDCK Pazin od strane nositelja provedbe aktivnosti utvrđenih u Strateškom planu.

## **9. Operativni plan**

GDCK Pazin krajem svake godine izrađuje detaljan Program rada Društva za nadolazeću godinu koji obuhvaća ciljeve, planirane aktivnosti, vremenski okvir za njihovu provedbu te financijska sredstva potrebna za provedbu aktivnosti i programa GDCK Pazin. Program rada GDCK Pazin objavljuje se i na web stranici Društva: <http://www.crvenikrizpazin.hr/>

## 10. Financijska strategija i financijski plan

Financijska strategija GDCK Pazin temeljena je na rezultatima analize i razine strukture prihoda i rashoda u prethodnom razdoblju, te financijskim trendovima u okruženju. U analizu su uključeni financijski izvještaji za 2021.,2022. te 2023.g.

Vremenski period koji obuhvaća analiza prihoda i rashoda specifičan je zbog događanja u okruženju – pandemija Covid 19 virusa koja je utjecala na sve segmente života građana pa tako i GDCK Pazin.

### Tablica prihoda i rashoda 2021.-2023.

Tablica 1. Prikaz prihoda i rashoda DCK IŽ u periodu 2020.-2022. u eurima

	2021.g.	2022.g.	2023.g.
PRIHODI	319.123,18	705.699,29	566.275,17
RASHODI	231.007,77	457.826,33	783.287,53
Rashodi za zaposlene	135.432,55	148.321,45	155.157,07
Materijalni i ostali rashodi	95.575,22	309.504,88	628.130,46
BROJ ZAPOSLENIH	10	10	11

Analizom tablice prihoda i rashoda 2020.-2022.g. vidljiv je značajan rast prihoda i rashoda u 2022. i 2023. godini zbog provedbe projekta „SOS - skrb o starijima“.

### 10.1. Trenutni i budući izvori financiranja (prihodi)

**Grad Pazin i Općine:** Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi i Tinjan - prihodi iz Proračuna navedenih JLS po posebnim propisima čine u prosjeku 7,61% te se iz tih priljeva pokrivaju troškovi plaće zaposlenika stručne službe, (plaća ravnatelja i pola Voditelja administrativno-tehničkih poslova i skladišta te dio materijalnih troškova/troškova provođenja aktivnosti.

**HCK** – HCK Služba spašavanja na vodi i ekološke zaštite priobalja – troškovi iz projekta Sigurnost na vodi (Škola plivanja, tečaj Slučajni spasilac,...)

**Vlastiti prihodi** – prihodi od darivanja krvi i prve pomoći za troškove zaposlenika, materijalne troškove, naknade za voditelje tečajeva,...

**Prihodi od donacija** – prihodi od fizičkih i pravnih osoba za nabavu paketa za socijalno ugrožene osobe

**Prihodi od naknada štete i refundacija** – uključeni su prihodi od refundacija od HCK za neke aktivnosti koje su se odvijale u organizaciji HCK, a troškove isplaćivalo GDCK Pazin te tražilo refundaciju.

**Prihodi iz drugih izvora financiranja** – prihodi sukladno sklopljenim Ugovorima za pružanje socijalne usluge pomoć u kući, za rad Dnevnog/Poludnevnog boravka za starije osobe Pazin, projekt „Prijevoz starijih osoba - od kućnog praga do potrebitih vrata“, projekt „SOS – skrb o starijima“

**Članarina**

Tablica 2. Prikaz prihoda DCK IŽ u periodu 2021.-2023. u eurima

VRSTA PRIHODA	2021.g.	2022.g.	2023.g.	2023 %
Proračun Grada Pazina i Općina: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sveti Petar u Šumi, Tinjan	34.370,90	34.622,68	40.553,70	7,16 %
Članarina	51,76	39,82	108,00	0,02%
Prihodi prema Ugovorima (Pomoć u kući, Dnevni boravak, SOS – skrb o starijima, Prijevoz)	238.913,02	640.199,62	491.458,26	86,79%
HCK-Služba spašavanja na vodi	1.327,23	7.630,73	7.717,81	1,36 %
Vlastiti prihodi	12.452,72	13.280,26	14.793,90	2,61 %
Prihodi od donacija/solidarnost na djelu	31.751,48	6.207,94	8.619,89	1,52 %
Refundacije/kamate	256,09	3.253,46	663,61	0,02%
Ostali prihodi	-	464,79	2.360,00	0,42 %
UKUPNO	319.123,20	705.699,30	566.275,17	100%

U Tablici 2. iskazani su trenutni izvori financiranja (prihodi) s postotkom udjela u ukupnim prihodima.

## **10.2. Financijsko poslovanje**

GDCK Pazin je neprofitna pravna osoba koja svoj rad temelji na Zakonu o Hrvatskom Crvenom križu („Narodne novine“ broj 71/2010), Zakonu o udrugama („Narodne novine“, broj 74/2014, 70/2017) i važećem Statutu GDCK Pazin.

Financijski plan usvaja se na Sjednici Skupštine GDCK Pazin, kao i izmjene i dopune Financijskog plana.

Financijskim planom predviđeni su iznosi i izvori financiranja svih aktivnosti GDCK Pazin sukladno Programu rada.

Prema Odluci Skupštine GDCK Pazin (Broj: 144-XI/2016, od 28.07.2016.g.) preraspodjelu na stavkama rashoda Financijskog plana GDCK Pazin do visine 5% može vršiti Odbor Gradskog društva Crvenog križa Pazin. Odbor može samostalno odlučivati o preraspodjeli sredstava na stavkama financijskog plana Gradskog društva Crvenog križa Pazin koji je usvojen od Skupštine Gradskog društva Crvenog križa Pazin na način da se određene stavke rashoda smanjuju, a druge povećavaju u istom iznosu i to najviše do 5% svake stavke.

Godišnja financijska izvješća usvajaju se na Sjednici Skupštine GDCK Pazin.

Okvir financijskog izvještavanja neprofitnih organizacija određuje Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija i na njemu temeljeni:

Pravilnik o izvještavanju u neprofitnom računovodstvu i registru neprofitnih organizacija (NN, br. 31/15,61/17,115/18) kojim je propisan oblik i sadržaj financijskih izvještaja, razdoblja za koja se izvještaji sastavljaju, te obvezu i rokove podnošenja;

Pravilnik o neprofitnom računovodstvu i računskom planu (NN, br. 1/15,25/17,96/18,1036/18) kojim je propisan raspored, sadržaj i primjena računa u računskom planu;

Pravilnik u sustavu financijskog upravljanja i kontrola, izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija (NN, br. 119/15) kojim je propisan način provođenja samoprocjene funkcioniranja sustava financijskog upravljanja i kontrola neprofitnih organizacija, metodologija izrade financijskog plana, izmjena i dopuna financijskog plana, kao i način i uvjete izvršavanja financijskog plana.

Računovodstvene politike GDCK Pazin utvrđene su u skladu sa Zakonom o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija. GDCK Pazin vodi knjigovodstvo po načelu dvojnog knjigovodstva, a prema rasporedu računa za neprofitne organizacije.

### **Financijski ciljevi za nadolazeće razdoblje obuhvaćeno Strateškim planom**

Proračunska sredstva JLS s područja djelovanja GDCK Pazin čine zakonski zajamčeni minimum, ali su nedostatna za provođenje svih aktivnosti, programa i projekata. U cilju unaprjeđenja rada, količine i kvalitete aktivnosti i programa koje provodi GDCK Pazin i u nadolazećem razdoblju će se pažnja posvetiti osiguranju prihoda iz drugih izvora, kroz vlastita sredstva te druge izvore.

### **Financijski ciljevi kroz nadolazeće razdoblje**

- Razvijati partnerstva i jačati promotivne aktivnosti s ciljem povećanja prihoda od donacija
- Povećati postotak vlastitih sredstava u ukupnim prihodima
- Osigurati adekvatne izvore financiranja uključujući građane, privatni sektor i dr. izvore koji su veliki potencijal za pokretanje novih aktivnosti i programa, te podizanje kvalitete postojećih

Ravnateljica:  
Marijana Krbavac Žulić



Predsjednica:  
dr. Ana Rojnić Bučić

